

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Пр.№6 от « 30»июня 2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ СК

«БМК»

О.В. Левченко

«30»июня 2025г.



**Публичный доклад директора
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ставропольского края
«Буденновский медицинский колледж»**

за 2024год

2025г.

Публичный доклад государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» содержит информацию об основных результатах деятельности Колледжа и подготовлен в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства образования и науки РФ от 28 октября 2010 г. №13-312 « О подготовке Публичных докладов» , Уставом Колледжа..

Публичный доклад адресован представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и абитуриентам, родителям, работникам образования, социальным партнерам, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Публичный доклад подготовлен с целью открытого позиционирования итогов деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж», обеспечения информационной открытости, диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса по основным направлениям деятельности Колледжа, определения стратегических направлений развития с учетом общественной оценки его деятельности.

Публичный доклад включает фактическую, статистическую, аналитическую информацию, по состоянию на 5 июля 2023 года, основанную на показателях, характеризующих состояние и тенденции развития Колледжа.

ОГЛАВЛЕНИЕ

№п/п	Наименование раздела	Стр.
1.	Общая характеристика учреждения	4
2.	Условия осуществления образовательного процесса	8
3.	Особенности образовательного процесса	12
4.	Проектная деятельность	21
5.	Результаты деятельности, качество образования	22
6.	Достижение экономических показателей	25
7.	Социальное, государственно-частное партнерство	26
8.	Решения, принятые по итогам общественного обсуждения	28
9.	Заключение. Перспективы развития учреждения.	28

Наименование раздела	Информация образовательного учреждения
1.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ: -Информация об образовательном учреждении	Тип, вид, статус учреждения государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Полное/сокращенное название по Уставу - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж»/ГБПОУ СК «БМК». Экономические и социальные условия территории нахождения: Колледж расположен в центральной части города Буденновска Буденновского муниципального района Ставропольского края. Буденновский муниципальный район находится в восточной части Ставропольского края. На юге район граничит с Советским и Степновским, востоке – Левокумским и Нефтекумским, севере - Арзгирским, западе – Благодарненским и Новоселицким районами. Общая площадь Буденновского муниципального района составляет 3122 кв.км. Численность населения составляет 117,1 тыс. человек, плотность населения 37,5 человек на 1 км² , расстояние до краевого центра 290 км. Районным центром является г. Буденновск. Экономику города представляют обрабатывающие предприятия, производящие синтетические смолы и пластические массы, вино плодоягодные, масло животное, коньяк, колбасные изделия, цельно - молочную продукцию, плодоовощные консервы. Юридический адрес: 356800, Российская Федерация, Ставропольский край Буденновский район, город Буденновск, улица Пушкинская, дом 115 . Адреса ведения образовательной деятельности: 356800, улица Пушкинская, дом 115, город Буденновск Ставропольский край, Российская Федерация . 356800, улица Гирченко, 227, город Буденновск, Ставропольский край, Российская Федерация. 356800, улица Свободы, 197, город Буденновск, Ставропольский край, Российская Федерация. Руководитель учреждения: Левченко Оксана Васильевна, директор. Телефон:8(86559) 7-12-60 E-mail Budmed @ yandex .ru Учредителем ГБПОУ СК «Буденновский

- Лицензия, свидетель ство о государствен ной аккредита ции	медицинский колледж» является министерство здравоохранения Ставропольского края. Юридический адрес: 355000, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица Маршала Жукова, дом 42/311. Телефон: (8652) 26-70-15 E-mail: info@mz26.ru - Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии серия 26 Л 01 № 0001219, выданной 21 июля 2016 г. министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия - бессрочно, и свидетельства о государственной аккредитации серия 26А01 № 0000086 от 22 июля 2016 г., выданного министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия - бессрочно
- Структура и система управления	Непосредственное управление деятельностью осуществляет директор Колледжа. В подчинении директора колледжа находятся назначенные им заместители, финансово-экономическая служба, отдел кадров, методист, заведующие отделениями, хозяйственная служба. Каждый из заместителей директора руководит соответствующими структурными подразделениями Колледжа. В Колледже функционирует Совет Колледжа, а также следующие органы самоуправления: 1. Педагогический Совет; 2. Методический Совет – в его состав входят цикловые методические комиссии (далее ЦМК): 3. Методическое объединение кураторов; 4. Профсоюзный комитет сотрудников Колледжа; 5. Студенческий профсоюзный комитет; 7. Студенческий Совет. В Колледже ведется подготовка по основным и дополнительным образовательным программам, в соответствии с перечнем специальностей, указанных в лицензии. Уровень реализуемых образовательных программ соответствует Уставу и профилю образовательного учреждения. Обучение проводится как на бюджетной основе, так и по договору об оказании платных образовательных услуг.

Основные профессиональные образовательные программы

Код	Наименование специальности	Уровни образования	Формы обучения	Квалификация
31.02.01	Лечебное дело	Среднее профессиональное углубленной подготовки	очная	фельдшер
31.02.02	Акушерское дело	Среднее профессиональное базовой подготовки	очная	акушерка\ акушер
34.02.01	Сестринское дело	Среднее профессиональное базовой подготовки	очная	медицинская сестра медицинский брат

Программа подготовки специалистов среднего звена разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО), и соответствует требованиям в части объема часов, наличия обязательных дисциплин и междисциплинарных курсов, наличия формируемых компетенций.

В 2024 году приемная комиссия осуществляла свою работу в соответствии с действующим законодательством, Уставом Колледжа и Порядком приема в ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж».

Приемная комиссия создается ежегодным приказом директора для проведения профориентационной работы и организации приема граждан для обучения по образовательным программам, реализуемым Колледжем.

Прием граждан для обучения по образовательным программам является общедоступным и осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее образование, среднее общее образование.

Контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ставропольского края в 2024 году, утверждены приказом министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/121 от 05.03.2024 г.

Результатом проделанной работы явился факт выполнения контрольных цифр приема на 2024 – 2025

	учебный год по всем специальностям.			
	Принято по государственному бюджету	150	Принято с полным возмещением затрат за обучение	100
	Лечебное дело на базе среднего общего образования	25		
	Сестринское дело на базе среднего общего образования	25	Сестринское дело на базе основного общего образования	50
	Сестринское дело на базе основного общего образования	75	Лечебное дело на базе основного общего образования	50
	Акушерское дело на базе основного общего образования	25		
В 2024 году 52,79 % контингента обучающихся Колледжа проходили подготовку по договору об оказании платных образовательных услуг. Эффективность работы приемной комиссии по профориентации и проведению приема лиц на обучение подтверждается стабильным выполнением плана приема в отчетном периоде.				

2.Условия осуществления образовательного процесса: -режим работы	Режим работы обучающихся регламентируется расписанием занятий. Для работников колледжа установлено следующее время начала и окончания рабочего дня: Начало 8.00. Окончание 17.00. Начало занятий – 8.30. Продолжительность академического часа – 45 минут. Продолжительность перемен установлена с учетом требований СанПиН для образовательных учреждений, реализующих программы общего образования: перемены между уроками – 10 минут, большая перемена для приема пищи – 40 минут. Режим работы преподавателей колледжа регламентируется расписанием занятий.
-численность обучающихся	Контингент обучающихся по всем специальностям составил 968 человек.
-учебно-материальная база	Для реализации профессиональных образовательных программ учебное заведение располагает материально-технической базой, которая обеспечивает реализацию государственных требований и соответствует санитарно-техническим нормам. Колледж располагает комплексом учебных баз. Основной базой подготовки специалистов являются три учебных корпуса. Аудиторный фонд составляет 29 учебных кабинетов, 11 административно-хозяйственных, спортивный зал, тренажерный зал, библиотека с читальным залом, актовый зал, лаборатории. Имеются два лекционных зала на 60 мест и четыре на 50 мест. Для проведения занятий на практических базах имеются 6 оборудованных кабинетов. В рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» работает на базе колледжа аккредитационно – симуляционный центр. Площадь учебно - лабораторных помещений в расчете на одного обучающегося с учетом организации занятий в две смены составляет 10.3 м кв.
-наличие производственной базы для прохождения практики обучающимися	ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» за отчетный период были заключены и пролонгированы договоры «Об организации практической подготовки обучающихся», с учреждениями здравоохранения г. Буденновска и районов Ставропольского края.

я -кадровый потенциал -психолого-педагогическое сопровождение обучающихся -наличие мест в общежитии	Базы практической подготовки ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж»: 1. ГБУЗ СК «Краевой центр СВМП №1» 2. ГБУЗ СК «Нефтекумская РБ» 3. ГБУЗ СК «Левокумская РБ» 4. ГБУЗ СК «Арзгирская РБ» 5. ГБУЗ СК «Степновская РБ» 6. ГБУЗ СК «Курская РБ» 7. ГБУЗ СК «Туркменская РБ» 8. ГБУЗ СК «Кировская РБ» 9. ГБУЗ СК «Георгиевская ЦРБ» 10. ГБУЗ СК «Советская РБ» 11. ГБУЗ СК «Александровская РБ» 12. ГБУЗ СК «Петровская РБ» 13. ГБУЗ СК «Благодарненская РБ» 14. ГБУЗ СК «Новоселицкая РБ» 15. ГБУЗ СК «Ананасенковская РБ» Должности штатного расписания соответствуют типу и виду образовательного учреждения, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих: общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих. На 2024 год утверждено 159,5 штатных единиц, в том числе 108,5 – педагогических. Общая численность штатных педагогических работников составила 51 человек. 9 преподавателей имеют звание «Отличник здравоохранения», 1 человек имеет нагрудный знак «Почетный работник профессионального образования Российской Федерации». Численность педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 82,69%. Базовое образование всех преподавателей соответствует профилю преподаваемой дисциплины. По состоянию на 01.07.2024г. 21 преподаватель (44,68%) имеет высшую квалификационную категорию, 7 (13,46%) - первую квалификационную категорию, 7 соответствуют занимаемой должности. За текущий год численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку составила 43 (82,69%) человека. В процессе образовательной деятельности организовано психолого-педагогическое, социальное сопровождение обучающихся.
---	--

-организация питания -медицинское обслуживание -условия для занятий физкультурой -условия для обучения людей с ограниченными возможностями	Общежития в Колледже нет. Для занятий физической культурой и реализации программы дополнительной подготовки в области физической культуры Колледж имеет достаточную спортивную базу: спортивный зал, тренажерный зал, стадион, спортивная площадка, необходимый спортивный инвентарь. Спортивная база соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и нормам. В период учебного года организуется питание обучающихся и сотрудников в буфете, расположенном в учебном корпусе . Для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции нарушений развития и социальной адаптации, оказания ранней коррекционной помощи на основе специальных педагогических подходов и наиболее подходящих для этих лиц языков, методов и способов общения создаются условия в максимальной степени способствующие получению образования определенного уровня и определенной направленности, а также социальному развитию этих лиц, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья; - проведен мониторинг наличия условий для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья и адаптированных для их обучения образовательных программ; - разработаны и исполняются отдельные локальные нормативные акты, регламентирующие работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. «Порядок организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья»; - на сайте образовательной организации есть страница о порядке приема инвалидов и лиц с ограниченными
--	---

-стоимость обучения -характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг	возможностями здоровья. Адрес страницы budmed@yandex.ru; - обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования производится в общих группах; - в колледже работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляет педагог-психолог, социальный педагог, оказывающий обучающимся инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь; - образовательной организацией получен паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры; - утвержден план мероприятий по развитию инклюзивного образования. В процессе образовательной деятельности организовано психолого-педагогическое сопровождение, социальное сопровождение, для лиц с ограниченными возможностями здоровья, оказывается волонтерская помощь инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья. В период трудоустройства выпускника-инвалида организуются презентации и встречи с работодателями, индивидуальные консультации обучающихся - выпускников по вопросам трудоустройства, содействие в трудоустройстве. Партнерами колледжа по трудоустройству инвалидов являются государственные центры занятости населения, лечебные учреждения. Отделение дополнительного профессионального образования Буденновского медицинского колледжа было открыто согласно разрешению Министерства здравоохранения в 2004 году с целью последипломной подготовки средних медицинских работников . Отделение является структурным подразделением колледжа и использует для организации образовательного процесса материально-техническую базу всего колледжа. На основании действующей лицензии и свидетельства о государственной аккредитации ГБПОУ СК «Будёновский медицинский колледж» дополнительное профессиональное образование в колледже осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения
--	---

	квалификации и программ профессиональной переподготовки. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а так же для лиц, не работающих по своей специальности более пяти лет. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется с оплатой стоимости обучения на основе договора на обучение, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Образовательный процесс на ОДПО осуществляется в течение учебного года. Формы, место обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Образовательные программы осваиваются по очной и очно-заочной форме: - с отрывом от производства, - без отрыва от производства, - с частичным отрывом от производства. Учебный процесс на отделении ДПО включает в себя организацию и проведение всех видов аудиторных учебных занятий. Занятия на циклах проводятся в соответствии с расписанием. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Информация о стоимости дополнительных платных образовательных услуг размещена на официальном сайте Колледжа в разделе ОДПО, Слушателю.
3.Особенности образовательного процесса	Организация образовательного процесса в Колледже строго регламентируется Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, Уставом Колледжа, соответствующими федеральными нормативными документами по среднему профессиональному образованию, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства

образования Ставропольского края.

Целью учебной работы в Колледже является готовность и способность предоставлять образовательные услуги, соответствующие стандартам качества, направленные на подготовку конкурентоспособных специалистов для лечебно профилактических учреждений города и района.

Для достижения поставленной цели в отчетном периоде решались следующие задачи:

- изучение и учет требований всех групп потребителей, образовательных услуг Колледжа;
- максимальное использование единого кадрового потенциала, постоянное повышение его квалификации, создание условий для обеспечения профессионального роста;
- создание и совершенствование нормативно-правовой базы обеспечения системы качества профессионального образования на основе использования современных и эффективных организационных механизмов;
- модернизация форм учебного процесса и использование современных технологий обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентного специалиста, через инновационную и научно-исследовательскую деятельность Колледжа;
- создание современной материально-технической, учебно-методической и информационной базы для реализации системы качества образования;
- создание благоприятного климата и необходимых условий для продуктивной и творческой деятельности сотрудников Колледжа.

Планирование и организация учебной работы в Колледже строится в строгом соответствии с графиком учебного процесса, который утверждается директором, является стабильным и обязательным для исполнения всеми структурными подразделениями, обеспечивающими учебный процесс.

На начало учебного года, согласно номенклатуре дел и рабочим учебным планам по специальностям 31.02.01. Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 34.02.01. Сестринское дело - учебной частью были разработаны графики:

- годовой график учебного процесса;
- график проведения промежуточной и итоговой

	аттестации; - график среза теоретических знаний и профессиональных компетенций у студентов; - график проведения консультаций по дисциплинам; - график проведения производственной практики. Группы специальностей Лечебное дело, Сестринское дело, Акушерское дело обучались по учебному плану с учетом кратности часов количеству недель теоретического обучения в семестре. Сроки освоения и требования к условиям реализации основной профессиональной образовательной программы выполняются: максимальная нагрузка студента в период теоретического обучения – 54 часа в неделю и включает 36 часов обязательной аудиторной нагрузки и 18 часов внеаудиторной нагрузки. Общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 8 – 10 недель, в том числе две недели в зимний период. Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре. Основные виды учебных занятий в колледже: групповые, лекционные, семинарские, семинарско - практические. Выполнение обучающимися курсовой работы и индивидуальных проектов осуществляется как вид учебной деятельности, в ходе которого проверяются полученные знания и умения при решении комплексных задач, связанных со сферой профессиональной деятельности будущих специалистов. В колледже согласно основной профессиональной образовательной программе по ФГОС СПО по изучаемым профессиональным модулям, дисциплинам был разработан перечень тем курсовых работ, который соответствовал медицинскому профилю. В соответствии с планом - графиком подготовки индивидуальных проектов и курсовых работ, и с учетом требований к выполнению данной работы обучающиеся выполнили этот вид деятельности в срок. Лучшие курсовые работы представляют учебно-методическую ценность, и могут быть использованы в качестве учебных пособий. В соответствии с годовым графиком учебного процесса, недельным графиком учебной группы по всем специальностям составлялось расписание на период учебного семестра. За отчетный период изменений в требованиях к составлению не произошло. В расписании указывались следующие параметры: дата проведения, день
--	--

недели, начало и окончание занятий, Ф.И.О. преподавателя, место проведения (аудитория или лечебно-профилактические учреждения (далее ЛПУ)). Расписание утверждалось директором Колледжа. Основные причины, влияющие на изменения в расписании – болезнь преподавателей, отрыв преподавателей для прохождения факультета повышения квалификации (далее ФПК).

Педагогическая нагрузка преподавателей планировалась на учебный год в соответствии с требованиями учебных планов, к количеству часов по предметам, с учетом уровня квалификации преподавателей и утверждалась тарификационной комиссией. Среднегодовая тарификационная нагрузка штатных преподавателей составляет 1080 часов. Один раз в семестр, проводился анализ выполнения учебного плана по дисциплинам, результаты которого докладывались на заседании педагогического Совета. Все запланированные часы выполнены в полном объеме.

Контроль ведения учебной документации (классные журналы; ведомости сводные, семестровые, экзаменационные; зачетные книжки) осуществляется учебной частью регулярно в течение всего года.

Оформление учебных журналов производится перед началом каждого семестра секретарем учебной части. Учебной частью разработаны требования к оформлению учебного журнала, зачетных книжек.

Ежемесячно учебная часть осуществляла контроль по ведению учебных журналов. Все выявленные недочеты доводились до сведения преподавателей для своевременного устранения замечаний. Итоги результатов контроля заслушивались на административных совещаниях и на заседаниях педагогического Совета. Учебные кабинеты располагают видео- и аудиоаппаратурой, диапроекторами, мультимедийным оборудованием, компьютерами, учебно-методическими материалами для проведения занятий, инструктивно-нормативной документацией, фантомами, медицинским инструментарием, муляжами и предметами ухода.

Для изучения современных информационных технологий, позволяющих использовать компьютерную технику на всех этапах обучения, оборудованы 2 компьютерных класса. Современные компьютеры применяются для обеспечения качественного управленческого труда и учета (кадрового, бухгалтерского), управления учебным процессом (учебная часть,

методический кабинет, кабинет практики). Колледж располагает необходимой оргтехникой и современными средствами связи: сканерами, факсами, копировальными машинами, электронной почтой.

Произведено обновление информационной системы защиты персональных данных в соответствии с последними требованиями и поправками к Федеральному Закону.

Библиотека, читальный зал, книгохранилище обеспечивает обучающихся и преподавателей всей необходимой учебно-методической, научной, художественной, справочной литературой и периодическими изданиями. Читальный зал оборудован 10 компьютерами, в которых предоставлен материал для самостоятельной подготовки по специальностям 31.02.01 «Лечебное дело», 31.02.02 «Акушерское дело», 34.02.01 «Сестринское дело» с доступом к Интернету, мультимедийным оборудованием, сканером, ксероксом. Общий библиотечный фонд составляет 12105 экземпляров. Из них учебников – 7608. В том числе количество новой (не старше 5-ти лет) составляет 1750 экземпляров. Учебно-методической литературы 1375, художественной 3122. Имеются электронно - библиотечная система «Лань» .

Основные модули воспитательной деятельности:

- «Социализация и волонтерская деятельность»,
- «Кураторство и поддержка»,
- «Ключевые дела ПОО»,
- «Профессиональный выбор»,
- «Гражданин и патриот»,
- «Формирование ЗОЖ».

Проводится работа по формированию студенческого самоуправления, выявлению активных, творческих обучающихся, участвующих в учебной, культурно-массовой и спортивной деятельности. Волонтерский отряд «От сердца к сердцу», включен в реестр добровольческих и студенческих объединений, действующих на территории Буденновского муниципального района, и в 2024 году был признан одной из лучших добровольческих практик округа.

Успешно развивается деятельность движения детей и подростков «Движение первых», молодежный медиацентр #ЗДРАВДвиж по итогам работы занял 1 место в округе, обучающиеся : Самохвалов Руслан - 3 место в чемпионате Ставропольского края по спортивной радиопеленгации, Нурбагандов Руслан – 2 место в турнире по спортивной (греко-римской) борьбе, Самойлова Ксения - 2 место в

конкурсе видеороликов и комиксов антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни, в номинации «Лучший видеоролик», Команда «Агенты 003» заняли 2 место в квизе «По страницам истории» на тему «Блокадный Ленинград». Абдулкеримова Амина – лауреат 3 степени фестиваля-конкурса патриотической песни «Солдатский конверт -2025», Грудьева Вероника - 3 место в региональном этапе Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Медицинский и социальный уход», Григорян Илья и Солодухина Юлия - 3 место в фестивале ВФ СК «ГТО», Аванесов Вадим и Красавина Дарья - благодарственные письма Губернатора Ставропольского края «За активное участие в конкурсе антитеррористической направленности и пропаганде здорового образа жизни, Заиченко Виктория-1 место в региональном этапе Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства по специальности «Сестринское дело», профсоюз работников здравоохранения РФ - благодарность коллективу и студенческому сообществу за поддержку бойцов и оказание гуманитарной помощи, преподаватели колледжа награждены медалями «За помощь фронту», обучающиеся колледжа приняли участие в работе Всероссийского молодежного образовательного форума «Шум», в академии творческих индустрий «Меганом» на Арт- кластере «Таврида». Информация о достижениях Колледжа регулярно размещается Информация о достижениях Колледжа регулярно размещается в госапплике ВКонтакте <https://vk.com/public217487062> и на официальном сайте организации <https://budmed.ru/>

Решая воспитательные задачи, педагогические работники Колледжа строят свою работу в условиях социально-педагогического комплекса, включающего в себя сотрудничество образовательного учреждения с организациями и объединениями города.

В 2024-2025 году проводились заседания:

1. Воспитательного отдела;
2. Совета по профилактике правонарушений среди студентов колледжа;
3. Методического объединения кураторов учебных групп;
4. Заседания студенческого Совета.

Содержание воспитательной деятельности в колледже основывается на признании ценности студента как

личности, его прав на свободу, на развитие и проявление его способностей и индивидуальности. В связи с этим активно ведётся работа по формированию студенческого самоуправления, выявление активных, творческих студентов участвующих в учебной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

В течение учебного года волонтеры отряда «От сердца к сердцу» не только проводили акции внутри колледжа, но и принимали активное участие во всероссийских акциях «Онкопатруль», «Оберегая сердца», «ПРОзрение», «Соль +Йод=IQ сэкономит!», «Мы вместе».

Волонтерская организация «От сердца к сердцу» зарегистрирована в единой информационной системе развития волонтерства в России, ссылка для доступа <https://dobro.ru/organizations/10001956/info>

Регистрация на сайте dobro.ru позволяет информировать студентов о проводимых мероприятиях, создавать вакансии для добровольцев и выставлять участникам акций отработанные часы в электронные волонтерские книжки. Личная книжка волонтера не просто позволяет фиксировать все достижения добровольца,

Физическое развитие студентов в колледже реализуется через проведение спортивных мероприятий и соревнований. Спортивные команды принимали активное участие в соревнованиях, как на уровне колледжа, так и на уровне округа.

Формирование норм здорового образа жизни - одна из задач воспитательной работы колледжа.

В рамках данного направления организуются и проводятся физкультурно-оздоровительные и культурно-развлекательные мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни у обучающихся.

Для успешной профилактической работы в колледже ежегодно составляются совместные планы воспитательной работы колледжа с прокуратурой, ОВД и ОДН МВД по г. Буденновску и Буденновскому району, в которые включаются мероприятия, направленные на профилактику правонарушений и преступлений.

В рамках профилактики правонарушений среди студентов проведена встреча со специалистами правоохранительных органов: «Мы в ответе за свои поступки». Сотрудники ИДН ОМВД проводили профилактические беседы: «Подросток. Правонарушения. Ответственность», «Предупрежден – значит, защищен», «Твои права, подросток».

	Показатели результативности профилактического направления имеют положительную динамику, как в увеличении количества мероприятий и числа студентов участвующих в них, так и в отсутствии студентов правонарушителей и стоящих на учете в ИДН. Ежегодно приказом директора в колледже создается Совет профилактики правонарушений. На Совете рассматриваются вопросы, касающиеся учебной дисциплины студентов. По результатам заседания выносятся дисциплинарное взыскание в виде замечания или срока отработок пропущенных занятий, кроме этого, студенты, систематически прогуливающие занятия, ставятся на внутренний учет Колледжа. Студенты Колледжа стали активными участниками Всероссийского единого урока по безопасности на дорогах. Вместе с сотрудниками ГИБДД г. Буденновска была проведена акция «Студенты медики за безопасность на дорогах». Обучающиеся приняли участие в экскурсионном мероприятии «За безопасное будущее. Молодежь в группе риска» по отделу ОВД МВД города, которое проводили сотрудники отдела полиции в рамках ежегодной Общероссийской акции «Студенческий десант», приуроченной ко Дню Российского студенчества В учебном году в колледже проведены мероприятия антитеррористической направленности. Среди них можно выделить следующие: час памяти жертв терроризма «Свеча памяти», студенческая акция «Мы против терроризма», тематическая беседа «Терроризм и экстремизм в молодежной среде», организация конкурса сочинений среди студентов на лучшую работу, посвященную проблемам противодействия терроризму, гармонизации межэтнических и этноконфессиональных отношений в Ставропольском крае, проведение цикла мероприятий с молодежью, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом, Дню народного единства, участие в проведении краевых акций: «Дети и молодежь против экстремизма»; «Нам нужен мир!» Регулярно со студентами проводятся беседы по профилактике терроризма и экстремизма, по предупреждению конфликтных ситуаций в группах и др. Ежегодно реализуются планы мероприятий по адаптации студентов, в рамках которых проводится ряд тематических мероприятий. Проведены родительские собрания, на которых
--	---

родители были ознакомлены с успеваемостью своих детей, с правилами и требованиями в колледже, с видами занятий, выбраны родительские комитеты.

За отчетный период сделан вывод, о том ,что адаптационный период проходит удовлетворительно, первокурсники ориентируются в учебном расписании, аудиториях, корпусах, имеют навыки самостоятельной работы, самоорганизации (подбор литературных источников, их анализ, умение планировать время и т.д.). В группах отсутствуют конфликты.

Работа со студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется на основе Программы социального и психолого-педагогического сопровождения студентов-сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей и разработанного годового плана.

При работе с этой категорией студентов в колледже, ежегодно, перед преподавательским составом ставятся такие цели, как:

1. Помочь студентам адаптироваться в новых условиях обучения, помочь каждому из них лучше узнать себя, свои сильные стороны, научиться преодолевать неуверенность и страх, развить чувство собственного достоинства;

2. Создать благоприятный климат для налаживания отношений между преподавателями и студентами данной категории, а так же в учебных группах.

Все студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающиеся в колледже получают все необходимые им пособия:

- выплата единовременного денежного пособия детям-сиротам, являющимся выпускниками;
- выплата ежегодной денежной компенсации на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря;
- выплата денежной компенсации на приобретение продуктов питания; выплата ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии по нормативу государственной социальной стипендии;
- ежемесячная выплата денежной компенсации на культурно-массовую работу, приобретение хозяйственного инвентаря, предметов личной гигиены, игр, игрушек, книг;

4.Проектная деятельность.	– выплата денежных средств на оплату проезда детей-сирот на городском, пригородном, в сельской местности, на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы детям-сиротам; – выплата денежной компенсации детям-сиротам на проезд к месту лечения и обратно, при предоставлении путевки в студенческие спортивно-оздоровительные лагеря (базы) труда и отдыха, в санаторно-курортные организации при наличии медицинских показаний по факту произведенных расходов. В рамках Всероссийского проекта ранней профессиональной ориентации школьников "Билет в Будущее". Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ставропольский край)» Мероприятия «Повышение престижа и привлекательности профессий в отрасли здравоохранения» организованы и проведены Дни открытых дверей и Единые консультативные дни для учащихся школ, мастер – классы «Оказание первой помощи» с целью популяризации медицинских профессий, обучающиеся колледжа посетили с экскурсией «ГБУЗ СК «Краевой центр СВМП № 1» г. Буденновска. Обучающиеся погрузились в мир медицины и обсудили важность медицины для нашей страны и её современного развития. Национальный проект "Здравоохранение", и реализуемый на его основании региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ставропольский край): в государственные медицинские организации края трудоустроено 66 % выпускников колледжа 2024 года от общего количества молодых специалистов. В 2024 году 4 выпускника, обучавшихся по целевому договору трудоустроены в учреждения здравоохранения. Продолжают успешное освоение медицинских профессий на условиях договора о целевом обучении -31 студент. Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие здравоохранения» и общепрограммные мероприятия» государственной программы Ставропольского края «Развитие здравоохранения» :
---	---

	организуются и реализуются мероприятия по недопущению коррупционных рисков в образовательном процессе, минимизации и устранению элементов бытовой коррупции. Региональный проект «Цифровая образовательная среда» 2024г.: мероприятие «Обновление и техническое обслуживание (ремонт) вычислительной техники, программного обеспечения и презентационного оборудования для профессиональных образовательных организаций».участники Буденновский медицинский колледж» Выполнено.
5.Результаты деятельности, качество образования:	ТЕХНОЛОГИЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ Качество образования в Колледже оценивается в следующих формах и направлениях: > Оценка уровня усвоения обучающимися знаний и умений по общеобразовательным предметам, предметам общепрофессионального и профессионального циклов; > Мониторинг качества образования на основе государственной итоговой аттестации выпускников; > Мониторинг проведения конкурсных мероприятий; > Олимпиады, творческие конкурсы; > Независимая оценка результатов экзамена в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации. Трудоустройство выпускников.

**Результаты образовательной деятельности:
Сравнительный анализ результатов промежуточной
аттестации**

	I семестр 2023/2024 учебного года					II семестр 2024/2025 учебного года				
	Кон тин гент	Сред ний балл	Качес тво знани й	Усп ева емос ть	Посе ща емос ть	Кон тин гент	Сред ний балл	Качес тво знани й	Усп ева емос ть	Посе ща емос ть
34.02.01 Сестринское дело										
ито го	592	3,86	69	98,7	98,3	577	3,87	69,7	98,9	98,3 7
31.02.02 Акушерское дело										
ито го	95	3,95	76,7	99	97,6	95	3,95	76,8	99,5	97,8
31.02.01 Лечебное дело										
ито го	203	4,4	75,7	99	97,7 5	281	4,43	76	99	97,9
По колледжу										
все го	890	3,96	70,7	98,6	97,4	953	4,08	71,2	98,9	97,8

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения системы СПО является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности.

Основными целями деятельности Центр содействия трудоустройству (ЦСТ) ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» является: оказание содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда г. Буденновска и Восточной зоны Ставропольского края и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов.

Основными задачами Комиссии являются:

- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда;
- взаимодействие с центрами занятости населения;
- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

колледжа.

Проведенная работа по содействию трудоустройству.

- анализ текущей и перспективной потребности учреждений здравоохранения города и района в специалистах среднего медицинского звена;
- проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;
- индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей;
- проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;
- мониторинг трудоустройства выпускников;
- мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда;
- осуществление постоянного взаимодействия учреждениями здравоохранения города и района, центрами занятости;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах;
- юридическая и психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника.

Центром проводятся многочисленные кураторские часы, консультации и индивидуальные беседы по вопросам самоопределения, самопрезентации и составлению резюме.

Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, установление партнерских отношений с территориальными органами государственной службы занятости населения, проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.

	Необходимо отметить, что из общего количества трудоустроенных 107 выпускников трудоустроены в Ставропольском крае. Сбор информации о трудоустройстве выпускников и их профессиональном продвижении и профессиональном становлении, проводится в течение года после получения диплома. В ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» осуществляется мониторинг прогнозных показателей профессиональных намерений выпускников, с определением информированности о предстоящей деятельности, сведениях о практике, стажировке и возможности трудоустройства. Обработка информации проводится по группам, по отделениям, по колледжу в целом.																
6.Достижение экономических показателей	1.1.Контингент обучающихся на 01.09.2024 года составил 968 человек, на 01.09.2025 составит 874 человека. Контрольные цифры приема на 2024-2025 г. составили 150 чел.- принято 150 чел (100% выполнение). Контрольные цифры приема на 2025-2026г.г. составили 200 чел., приемная кампания еще не окончена. Приемная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с действующим законодательством, Уставом Колледжа и порядком приема. В рамках выполнения поручения Правительства РФ, с 2022 года (и последующие годы) учреждение увеличило прием обучающихся за счет средств бюджета Ставропольского края и, соответственно уменьшило прием обучающихся за счет платных услуг: <table><tr><th>год</th><th>Всего обучающихся</th><th>В т. ч. за счет бюджета СК</th><th>Доля обучающихся за счет бюджета СК в общей численности</th></tr><tr><td>2022</td><td>873</td><td>282</td><td>32,3%</td></tr><tr><td>2023</td><td>820</td><td>318</td><td>38,78%</td></tr><tr><td>2024</td><td>896</td><td>423</td><td>47,21%</td></tr></table> 1.2 Основной задачей учреждения является освоение профессиональных образовательных программ, с целью обеспечения медицинскими кадрами учреждения здравоохранения. В 2024 году трудоустроено в государственные учреждения практического здравоохранения СК 66 % выпускников Колледжа от общего количества выпускников в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ставропольский край). В	год	Всего обучающихся	В т. ч. за счет бюджета СК	Доля обучающихся за счет бюджета СК в общей численности	2022	873	282	32,3%	2023	820	318	38,78%	2024	896	423	47,21%
год	Всего обучающихся	В т. ч. за счет бюджета СК	Доля обучающихся за счет бюджета СК в общей численности														
2022	873	282	32,3%														
2023	820	318	38,78%														
2024	896	423	47,21%														

	2024 году 4 выпускника, обучавшихся по целевому договору трудоустроены в учреждения здравоохранения. Продолжают освоение медицинских профессий на условиях договора о целевом обучении - 31 студент. 1.3.В Колледже функционирует структурное подразделение – отделение дополнительного образования (ОДПО) – основной задачей которого является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации и профессиональная переподготовка). <table><tr><th>№ п/п</th><th>Показатели</th><th>Численность слушателей</th></tr><tr><td>1</td><td>Численность слушателей, обучившихся по ДПП повышения квалификации за 2024 год .</td><td>83</td></tr><tr><td>2</td><td>Численность слушателей, обучившихся по ДПП профессиональной переподготовки 2024 год .</td><td>187</td></tr><tr><td>3</td><td>Численность слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения 2024 год .</td><td>7</td></tr></table> 1.4. В Колледже функционирует аккредитационно - симуляционный центр, созданный в соответствии с приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 20.02.2020г. №01-05/129 «О создании аккредитационно - симуляционного центра для проведения первичной аккредитации на базе ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж». За отчетный период: 2024 год государственную аккредитацию прошли 312 специалистов . 1.5. Обеспечение достижения значений показателей заработной платы целевых категорий работников (преподавателей) ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» за: ➤ 2024 год – средняя заработная плата целевой категории составила 56406,21 рубль (выполнение Дорожной карты на 140,31%).	№ п/п	Показатели	Численность слушателей	1	Численность слушателей, обучившихся по ДПП повышения квалификации за 2024 год .	83	2	Численность слушателей, обучившихся по ДПП профессиональной переподготовки 2024 год .	187	3	Численность слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения 2024 год .	7
№ п/п	Показатели	Численность слушателей											
1	Численность слушателей, обучившихся по ДПП повышения квалификации за 2024 год .	83											
2	Численность слушателей, обучившихся по ДПП профессиональной переподготовки 2024 год .	187											
3	Численность слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения 2024 год .	7											
7.Социальное, государственное-частное партнерство	В решении проблем обеспеченности медицинскими кадрами среднего звена и повышения качества подготовки специалистов особое значение имеет взаимодействие учреждений профессионального образования с работодателями, органами по труду и занятости, другими												

социальными партнерами.

ГБПОУ СК «Будёновский медицинский колледж» за отчетный период были заключены и пролонгированы договоры «Об организации практической подготовки обучающихся», с учреждениями здравоохранения г. Буденновска и районов Центральной и Восточной зоны Ставропольского края.

Сеть социальных партнёров ГБПОУ СК «Будёновский медицинский колледж» представлена учреждениями здравоохранения Ставропольского края, закрепление баз осуществляется на основе прямых договоров с организациями о совместной деятельности по организации и осуществлению практической подготовки.

В рамках совместной деятельности осуществляется согласование рабочих программ профессиональных модулей, программ производственной практики непосредственно с учреждениями здравоохранения, руководителями профильных структурных подразделений, рабочие программы производственной практики рецензируются представителями практического здравоохранения, согласовываются планируемые результаты.

Лечебно – профилактические учреждения определяют руководителей практики – наставников, предоставляют рабочие места, и обеспечивает безопасные условия прохождения практики, участвуют в формировании контрольно – оценочных средств оценки практического опыта, умений, развития общих и формирования профессиональных компетенций обучающихся, являются председателями аттестационной комиссии по итогам производственной практики.

В целях развития социального партнерства заключен договор о сотрудничестве и совместной деятельности с ГБУСО «Буденновский комплексный центр социального обслуживания населения», образовательными учреждениями г. Буденновска и Буденновского МО, АНО военно-патриотическим клубом «ТЕРЕК Буденновск». Сеть социальных партнёров ГБПОУСК «Будёновский медицинский колледж» представлена государственными бюджетными учреждениями здравоохранения Ставропольского края: «Краевой центр СВМП №1», «Нефтекумская РБ», «Левокумская РБ», «Арзгирская РБ», «Степновская РБ», «Курская РБ», «Туркменская РБ», «Георгиевская ЦРБ», «Советская РБ», «Александровская РБ», «Петровская РБ», «Благодарненская РБ»,

	«Новоселицкая РБ», «Апанасенковская РБ», «Труновская РБ», «Минераловодская РБ».
8.Решения, принятые по итогам общественного обсуждения	Информация о решениях, принятых образовательным учреждением в течение учебного года по итогам общественного обсуждения, и их реализации : 1.Привлечение организаций - социальных партнеров к разработке учебно-программной документации, формирование вариативной части образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО – выполнено. 2.Расширение баз практического обучения – выполнено. 3.Организация работы симуляционно - аккредитационного центра – выполнено. 4.Увеличение распределения выпускников по каналам занятости, включая трудоустройство выпускников на рынке труда – выполнено частично. 5.Увеличение доли образовательных программ, разработанных при участии работодателей, до 100%-выполняется.
9.Заключение. Перспективы развития учреждения.	Основной задачей колледжа на предстоящий учебный год является внедрение федеральных государственных образовательных стандартов 4 поколения. В 2025-2026 учебном году коллектив продолжит работать над оптимизацией условий реализации ФГОС, внедрением в образовательный процесс требований профессиональных стандартов, развитием условий для симуляционного обучения, работая по следующим направлениям: 1. Обеспечение современных требований к качеству и эффективности практико - ориентированной подготовки и переподготовки специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, действующего законодательства. 2. Развитие, сохранение и поддержание материальной и технической базы колледжа; материально-техническая база является важнейшим ресурсом, обеспечивающим доступность и качество профессионального образования. Основные задачи: Приведение МТБ в соответствие с учетом основных направлений развития колледжа (Дооснащение технологическим оборудованием, инструментами, инвентарем технологических лабораторий колледжа, в

	соответствии с требованиями к подготовке специалистов). 3.Создание условий для расширения спектра образовательных услуг в рамках основных программ и дополнительного образования, профессионального обучения 4.Формирование условий для непрерывного профессионального роста кадров и учебно-вспомогательного персонала колледжа. 5.Оптимизация структуры и объемов подготовки специалистов. 6.Совершенствование организационных механизмов управления.
--	--

Директор ГБПОУ СК

«Буденновский медицинский колледж»

О.В.Левченко